



ROMÂNIA
MINISTERUL JUSTIȚIEI
TRIBUNALUL CLUJ
Nr. 2416/DEFA/31.08.2018

SOLICITARE DE OFERTĂ

Tribunalul Cluj cu sediul în municipiul Cluj Napoca, str. Calea Dorobantilor, nr. 2, având cod fiscal 4565300, în calitate de autoritate contractantă, intenționează să achiziționeze (prin SEAP) în ziua de 04.09.2018 **Prestări de servicii în domeniul securității și sănătății în munca și în domeniul protecției împotriva incendiilor** pentru Tribunalul Cluj și instanțele judecătorești arondate acestuia, sens în care vă invită să depuneți oferta dumneavoastră de preț până la data de 04.09.2018, ora 13,00.

Instituția noastră solicită prestarea serviciilor pentru un număr de aproximativ 379 de angajați ai Tribunalului Cluj și instanțelor judecătorești arondate acestuia, din care: 131 judecători, 4 asistenți judiciari, 172 grefieri, 1 grefier statistician, 1 grefier documentarist, 26 grefieri arhivari, 7 informaticieni, 5 agenți procedurali, 14 aprozi, 4 șoferi, 9 funcționari publici, 4 muncitori, 1 merceolog.

Nota: Tribunalul Cluj își rezervă dreptul de a modifica cantitățile sau de a renunța la unele servicii.

Tipul achiziției este **cumpărarea directă**, conform dispozițiilor art. 7, alin.5 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu etapa prealabilă de testare de piață, utilizând catalogul electronic de produse al SEAP.

Termenul de plată este de maxim 60 zile de la data primirea facturii.

Criteriul utilizat pentru atribuirea contractului : „prețul cel mai scăzut”, cu condiția respectării specificațiilor tehnice solicitate (dacă este cazul).

Oferta se va depune la sediul instituției în municipiul Cluj Napoca, str. Calea Dorobanților, nr. 2, camera nr. 82 sau se va transmite prin e-mail la adresa luminita.albu@just.ro și va conține propunerea tehnică și financiară .

Data limită până la care se pot solicita clarificări: 03.09.2018, ora 14,00.

Data limită pentru depunerea/transmiterea ofertei: 04.09.2018, ora 13,00.

Locul de prestare: Tribunalul Cluj, Calea Dorobantilor nr.2, și la instanțele judecătorești din județ.

Pentru informații suplimentare ne puteți contacta la telefon 0264/596110, int. 140 sau e-mail luminita.albu@just.ro, persoană de contact Luminita ALBU.

Manager economic Tribunalul Cluj
Gabriela Mariana COȚA



Tribunalul Cluj
Calea Dorobanților nr. 2, Cluj-Napoca, jud. Cluj, cod poștal 400117
CIF: 4565300, Tel.0264596110, fax 0264595844
Nr. 2397/30.08.2018

APROBAT
Președintele Tribunalului Cluj
Judecător, Ana-Sorina SELEȘIU



CAIET DE SARCINI

Privind achiziționarea de
Servicii în domeniul securității și sănătății în munca și în domeniul protecției împotriva incendiilor

- Denumirea achiziției:** Prestări de servicii în domeniul securității și sănătății în munca și în domeniul protecției împotriva incendiilor la Tribunalul Cluj și la instanțele judecătorești arondate acestuia, cod CPV 71317000-3.
- Obiectul achiziției:** Prestări de servicii în domeniul securității și sănătății în munca și în domeniul protecției împotriva incendiilor pentru locațiile de mai jos.

Nr. crt.	Punct de lucru	Număr aproximativ de salariați
1.	TRIBUNALUL CLUJ	126
2.	JUDECĂTORIA CLUJ-NAPOCA	114
3.	TRIBUNALUL SPECIALIZAT CLUJ	31
4.	JUDECĂTORIA DEJ	25
5.	JUDECĂTORIA GHERLA	26
6.	JUDECĂTORIA TURDA	39
7.	JUDECĂTORIA HUEDIN	14

Instituția noastră solicită prestarea serviciilor pentru un număr de aproximativ 379 de angajați ai Tribunalului Cluj și instanțelor judecătorești arondate acestuia, din care: 131 judecători, 4 asistenți judiciari, 172 grefieri, 1 grefier statistician, 1 grefier documentarist, 26 grefieri

arhivari, 7 informaticieni, 5 agenți procedurali, 14 aprozi, 4 șoferi, 9 funcționari publici, 4 muncitori, 1 merceolog.

Legislație aplicabilă:

- Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
- H.G. nr.1 146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători, a echipamentelor de muncă ;
- H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor
- Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- Legii nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor,
- Ordin î 63/2007 pentru aprobarea normelor generale de apărare inpotriva incendiilor
- OUG 21/2004 managementul in situațiile de urgenta
- Legea 481/2004'privind protecția civila
- Ordinul 166/2010 pentru aprobarea dispozițiilor generale privind apărarea împotriva incendiilor a construcției si instalațiilor aferente
- OMAI 262/2010 pentru aprobarea dispozițiilor generale privind apărarea împotriva incendiilor la spatii si construcții pentru birouri.

Prestarea de servicii de asigurare a securității și sănătății în muncă trebuie să cuprinda cel puțin următoarele:

- a) Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în cele 3 faze :
 - instruirea introductiv-generală;
 - instruirea la locul de muncă;
 - instruirea periodică.
- b) Realizarea/actualizarea unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice (în caz de începere activitate nouă - evaluare gratuită sau însușirea celei existente);
- c) Informarea instituției asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- d) Ținerea evidenței accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă;
- e) Elaborarea, pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, de rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi;
- f) Întocmirea planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice,

sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, care să fie aplicat corespunzător condițiilor de muncă specifice unității (în caz de începere activitate nouă evaluare gratuită sau însușirea celei existente);

- g) Obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale;
- h) Elaborarea /actualizarea de instrucțiuni proprii, în spiritul legii, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă;
- i) Să se asigure și să se controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- j) Luarea de măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor lor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- k) Informarea instituției asupra măsurilor ce trebuie luate pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
- l) Evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- m) să se țină documentele și să se dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
- n) Elaborarea tematicilor pentru toate fazele de instruire, stabilirea în scris a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă;
- o) Stabilirea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul SSM ce le revin salariaților, în vederea consemnării în fișa postului;
- p) să organizeze comitetul de securitate și sănătate în muncă.

Prestări de servicii în domeniul protecției împotriva incendiilor trebuie să conțină cel puțin următoarele:

- a. Furnizorul se obligă să furnizeze toate serviciile privind organizarea apărării împotriva incendiilor la standardele prevăzute în Legea 307/12.06.2006 și a Ordinului pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor nr 163/2007
- b. Furnizorul se obligă să furnizeze serviciile de organizare a activității de apărare împotriva incendiilor la sediul Tribunalului Cluj și a instanțelor judecătorești arondate acestuia.
- c. Informarea instituției asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;
- d. Să se asigure și să se controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a

- măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul situațiilor de urgență;
- e. Elaborarea tematicilor pentru efectuarea instructajului pe linie de apărare împotriva incendiilor pentru toate categoriile de salariați;
 - f. Efectuarea instruirilor specifice și testarea cunoștințelor salariaților în domeniul situațiilor de urgență;
 - g. Elaborarea instrucțiunilor de apărare împotriva incendiilor și stabilirea atribuțiilor ce le revin salariaților la locul de muncă;
 - h. Informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;
 - i. Urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
 - j. Întocmirea unui plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, care să fie aplicat corespunzător condițiilor de muncă specifice unității (în caz de începere activitate nouă - evaluare gratuită sau, însușirea celei existente);
 - k. Să se țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
 - l. Întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.

Prestatorul are obligația de a presta serviciile solicitate în conformitate cu dispozițiile legale actuale din domeniul sănătății și securității în muncă și al situațiilor de urgență.

Prestatorul va prezenta documente de atestare/certificare în domeniul serviciilor ce urmează a fi prestate.

Criteriul de atribuire al contractului: Prețul cel mai scăzut al ofertei totale.

Durata contractului de prestări servicii: de la data semnării contractului de către ambele părți până la data de 31.12.2018 cu posibilitatea de prelungire cu patru luni în anul 2019.

Propunerea financiară va fi prezentată sub forma unui abonament lunar în lei fără TVA/lună.

Manager economic

COȚA Gabriela Mariana

Responsabil achiziții

ALBU luminița