



R O M Ă N I A
CURTEA DE APEL CLUJ
CABINETUL PREȘEDINTELUI
Cluj-Napoca, P-ța Ștefan cel Mare, nr. 1,
Telefon 0264.593.865, fax. 0264.592.322
email: curtecj@just.ro, ca-cluj-reg@just.ro

Prezentul document este supus reglementărilor aflate sub incidența Regulamentului U.E. 2016/679

Nr. 559/26.01.2022



APROB
PREȘEDINTELE CURȚII DE APEL CLUJ
JUDECĂTOR DANA-CRISTINA GÎRBOVAN

**RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE
FUNȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL CURȚII
DE APEL CLUJ - APARAT PROPRIU, ÎN ANUL 2021**

Cadrul legal este reprezentat de următoarele acte normative:

- art. 457 și art. 560 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;
- art. 26 din Hotărârea Guvernului nr. 931/01.09.2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 581/14.07.2021 pentru aprobarea formatului standard de raportare, a termenelor de raportare și a instrucțiunilor privind modalitatea de transmitere a datelor privind procedura administrativ-disciplinară aplicabilă funcționarilor publici, publicat în Monitorul Oficial nr. 756/03.08.2021;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 26/11.01.2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;

Codul administrativ reglementează principiile și normele aplicabile conduitei profesionale ale funcționarilor publici din administrația publică și a personalului contractual.

Raportarea monitorizării și respectării normelor de conduită pentru funcționarii publici la nivelul anului 2021, s-a făcut în baza Ordinului A.N.F.P. nr. 26/2022. Menționăm că, în statul de funcții și de personal al Curții de Apel Cluj - aparat propriu sunt aprobate și ocupate 11 posturi de funcționari publici, din care 1 post de funcționar public cu funcție de conducere (manager economic).

Procesul de raportare s-a realizat în format on-line prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici, sub formă de link-uri.

Completarea și transmiterea către A.N.F.P. a informațiilor cuprinse în Anexa 1 și Anexa 2 s-a făcut la data de 21.01.2022 prin persoana desemnată ca funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul Curții de Apel Cluj - aparat propriu, numită prin intermediul Ordinului de serviciu al Președintelui Curții de Apel Cluj nr. 49/18.03.2021, începând cu data de 18.03.2022.

În urma procesului de raportare pentru perioada de referință ianuarie 2021 - decembrie 2021, la nivelul Curții de Apel Cluj - aparat propriu nu au fost înregistrate cazuri de nerespectare a normelor de conduită a funcționarilor publici, nu au fost înregistrate spețe care să fi constituit obiectul consilierii etice și nu au existat solicitări de consiliere etică din partea funcționarilor publici de conducere sau de execuție.

În ceea ce privește personalul contractual, evidențiem faptul că până la data prezentei, nu s-a adoptat un Ordin al ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice cu privire la formatul și informațiile de raportare a respectării normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul instituțiilor publice, conform art. 560 din Codul Administrativ O.U.G. nr. 57/2019.

În statul de funcții și de personal al Curții de Apel Cluj - aparat propriu sunt aprobate și ocupate un număr total de 4 posturi, dintre care: 1 referent de specialitate gradul IA - psiholog, 1 îngrijitor și 2 muncitori calificați.

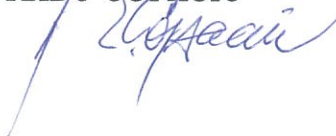
În cursul anului 2021, conduita personalului contractual din cadrul instituției s-a înscris în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii și Ordonanța Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, precum și de contractele individuale de muncă, la capitolul disciplina muncii nefiind înregistrate sincope în modul de îndeplinire a atribuțiilor profesionale, stabilite prin fișa postului, respectiv pe segmentul respectării clauzelor contractelor individuale de muncă sau al îndeplinirii normelor de muncă stabilite, **prin urmare nu au fost înregistrate sesizări privind cazuri de încălcare a normelor de conduită profesională, nu au fost cazuri de încălcare a normelor de conduită morală și profesională de către personalul contractual.**

Contextul profesional analizat este caracterizat de o intervenție oportună a factorilor de conducere care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea funcționarilor publici și a personalului contractual, urmărind, implicit, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare și de necesitatea consolidării imaginii instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului organizațional.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectarea principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public.

Potrivit art. 457 alin. (2) și 560 alin. (5) din O.U.G. nr.57/2019 prezentul raport se publică pe site-ul propriu al instituției.

**MANAGER ECONOMIC
RADU COPACIU**



Întocmit,
Gavriliu Nicoleta Cristina – consilier etică

